

Lehrangebot und Gesamtstruktur (3 Semester, 90 ECTS-Punkte)

E N T W U R F

1. Semester (30 ECTS-Punkte): Sommersemester

A: Kernmodul (Pflicht-Modul) 10 ECTS-Punkte 7 SWS Belegung von 3 Lehrveranstaltungen je Schwerpunkt und zudem Lehrveranstaltung A10	Schwerpunkt: Gesundheits-/Sozialmanagement			Schwerpunkt: Kindheitspädagogik			Schwerpunkt: Flucht und Migration			alle Schwerpunkte
	A1: Organisationsentwicklung und Qualitätsmanagement (2 SWS)	A2: Basiskompetenzen Recht – Grundlagen und Vertiefungen (2 SWS)	A3: Grundlagen und Methoden qualitativer und quantitativer Forschung (2 SWS)	A4: Qualitätsentwicklung in Bildung und Erziehung (2 SWS)	A5: Basiskompetenzen Recht – Grundlagen und Vertiefungen (2 SWS)	A6: Bildung, Chancengerechtigkeit und Nachhaltige Entwicklung (2 SWS)	A7: Einführung in das Migrationsrecht (2 SWS)	A8: Migrationsspezifische Organisationsentwicklung (2 SWS)	A9: Basiskompetenzen Recht – Grundlagen und Vertiefungen (2 SWS)	A10: Ringvorlesung Forschung (1 SWS)

B: Brücken- und Vertiefungsmodule (Pflicht-Module) 20 ECTS-Punkte | 8 SWS

Belegung von 2 Modulen je Schwerpunkt

Schwerpunkt: Gesundheits-/Sozialmanagement		Schwerpunkt: Kindheitspädagogik		Schwerpunkt: Flucht und Migration	
B1: Personalführung und Changemanagement (10 ECTS-Punkte 4 SWS)	B2: Partizipative Organisationsforschung (10 ECTS-Punkte 4 SWS)	B3: Aufwachsen zwischen öffentlicher und privater Verantwortung (10 ECTS-Punkte 4 SWS)	B4: Arbeitsrecht, Personalführung und Umwelt (10 ECTS-Punkte 4 SWS)	B5: Personalführung und Arbeitsrecht (10 ECTS-Punkte 4 SWS)	B6: Zusammenarbeit mit Geflüchteten (10 ECTS-Punkte 4 SWS)
B1.1 (2 SWS)	B2.1 (2 SWS)	B3.1 (2 SWS)	B4.1 (2 SWS)	B5.1 (2 SWS)	B6.1 (1 SWS)
B1.2 (2 SWS)	B2.2 (2 SWS)	B3.2 (2 SWS)	B4.2 (2 SWS)	B5.2 (2 SWS)	B6.2 (2 SWS)
					B6.3 (1 SWS)

2. Semester (30 ECTS-Punkte): Wintersemester

C: Schwerpunktmodule (Pflicht-Module) 30 ECTS-Punkte | 12 SWS

Belegung von 2 Modulen je Schwerpunkt

Schwerpunkt: Gesundheits-/Sozialmanagement		Schwerpunkt: Kindheitspädagogik		Schwerpunkt: Flucht und Migration	
C1: Arbeitsrecht, Diversity und Inklusion (15 ECTS-Punkte 6 SWS)	C2: Spezielle Betriebswirtschaftslehre: Externes Rechnungswesen, Marketing, Unternehmensführung und Controlling sozialwirtschaftlicher Institutionen (15 ECTS-Punkte 6 SWS)	C3: Changemanagement und Forschung in der Bildung (15 ECTS-Punkte 6 SWS)	C4: Kindheiten lokal und global (15 ECTS-Punkte 6 SWS)	C5: Personal- und Veränderungsmanagement (15 ECTS-Punkte 6 SWS)	C6: Soziale Wirklichkeit und Lebensverhältnisse von Migrant*innen (15 ECTS-Punkte 6 SWS)
C1.1 (2 SWS)	C2.1 (2 SWS)	C3.1 (2 SWS)	C4.1 (3 SWS)	C5.1 (2 SWS)	C6.1 (2 SWS)
C1.2 (2 SWS)	C2.2 (2 SWS)	C3.2 (2 SWS)	C4.2 (1 SWS)	C5.2 (2 SWS)	C6.2 (2 SWS)
C1.3 (2 SWS)	C2.3 (2 SWS)	C3.3 (2 SWS)	C4.3 (2 SWS)	C5.3 (2 SWS)	C6.3 (2 SWS)

3. Semester (30 ECTS-Punkte): Sommersemester

D: Forschungsmethoden, Master-Kolleg und Master-Prüfung (Pflicht-Module) 30 ECTS-Punkte | 2 SWS

Belegung von 2 Modulen je Schwerpunkt (D1-Modul und entsprechendes D2-Modul)

alle Schwerpunkte	Schwerpunkt: Gesundheits-/Sozialmanagement	Schwerpunkt: Kindheitspädagogik	Schwerpunkt: Flucht und Migration
D1: Forschungsmethoden und Master-Kolleg (10 ECTS-Punkte 2 SWS)	D2GS: Master-Thesis (20 ECTS-Punkte)	D2K: Master-Thesis (20 ECTS-Punkte)	D2FM: Master-Thesis (20 ECTS-Punkte)
D1.1 Forschungsmethoden (1 SWS)			
D1.2 Master-Kolleg (1 SWS)			

Akademischer Grad: Master of Arts | im Studiengang: „Leitung – Bildung – Diversität (Management – Education – Diversity)“ | mit dem Studienschwerpunkt ...

„Gesundheits-/ Sozialmanagement“ (GS)

oder

„Kindheitspädagogik“ (K)

oder

„Flucht und Migration“ (FM)