

# EINLADUNG ZUR 4. VOLLVERSAMMLUNG FÜR FRAUEN, TRANS\*- , INTER\*- UND NICHT-BINÄRE PERSONEN AN DER EHB



**10:00 - 12:00 UHR  
AUDIMAX**



**DIENSTAG  
08. APRIL  
2025**

**An alle Frauen, Trans\*-, Inter\*- und nicht-binäre Personen der EHB:**

- Dich/Sie stört etwas?
- Du hast/Sie haben Ideen, wie die Gleichstellungsarbeit der EHB verbessert werden könnte?
- Du willst/Sie wollen etwas verändern?
- Du willst/Sie wollen etwas über Gleichstellungsarbeit und die Arbeit der Frauenbeauftragten an der EHB erfahren?



**Lasst uns über all dies bei einem kleinen Imbiss ins Gespräch kommen und uns austauschen!! Zudem wird es thematische Inputs geben.**

**Es laden ein:** Dr. Dagmar Kubanski (Frauen\*- und Gleichstellungsbeauftragte) & Dorit Schüler & Milena Dausend (SHKs)

# 4. Vollversammlung für Frauen, Trans\*-, Inter\*- und nicht – binäre Personen an der EHB

Begrüßung Prof. Dr.in Lena Kreck (Vizepräsidentin der EHB)

Vorstellung: Mitglieder des Gleichstellungsrates

**Beauftragter für  
Diversität und  
Antidiskriminierung**

Prof. Dr. Zülfukar  
Çetin

**Frauen\*- und  
Gleichstellungsbeauftragte**

Dr. Dagmar Kubanski

**Familien-  
beauftragte**

Sabine Schuhhardt

**Vertretung der  
Studierenden**

Milena Dausend

## **MITGLIEDER DES GLEICHSTELLUNGSRATES DER EHB**



**Schwerbehinderten-  
vertretung**

Eva Wallstein

**Beauftragte für Studierende  
mit Behinderung, chronischen  
Erkrankungen und sonstigen  
Beeinträchtigungen**

Rabea Zeller

**Studentische  
Mitarbeiterin**

Dorit Schüler

# 4. Vollversammlung für Frauen, Trans\*-, Inter\*- und nicht – binäre Personen an der EHB

Entgeltgerechtigkeit

Arbeitsbewertung vom *Summarischen* zum *Analytischen*

# Entgeltgerechtigkeit, Methoden der Arbeitsbewertung, Wertschätzung und Eingruppierung

**Summarische Methode**  
**Grundsatz: vom Einfachsten zum Höchsten**



EG 9a – EG6+selbstständige Tätigkeiten

EG 8 – EG 6+mind. zu einem Drittel selbstständige Tätigkeiten

EG 6- gründliche und vielseitige Fachkenntnisse

Stufenförmiges Modell der Tätigkeitsbewertung im TVöD-VKA.  
 Quelle: ver.di b+b

# Beschreibung des Aufgabenkreises (BAK)

Arbeitsplatzbeschreibung\_Beispiel\_EHB.pdf - Adobe Acrobat Pro 2017

Datei Bearbeiten Anzeige Fenster Hilfe

Start Werkzeuge Präs\_Lakof\_1211202... Arbeitsplatzbeschre... x Anmelden

Dienststelle	Evangelische Hochschule Berlin	Datum	01.04.2021
		Telefon	030/84582-474

**Beschreibung des Aufgabenkreises (BAK)**

Anlagen: Vordruck Inn 171 a	sonstige Anlagen (z.B. Kopien)
1-5 Blatt	Blatt

**1. Organisatorische Einordnung des Aufgabenkreises (Arbeitsgebietes):**

Kapitel/Titel	Abteilung/Amt	
	Hochschulbibliothek	
Lfd. Nr. des GVPI./Stellenbezeichnung/Vgr. (BesGr., Lgr.)	letzte BAK vom	Bewertungsentscheidung vom

Suchbegriff hier eingeben

16:33 26.03.2025

Werden in der EHB durch Personalabteilung fortlaufend aktualisiert.

# Bewertungsraster um **Anforderungen** und **Belastungen** zu beschreiben

(Auszug eg check, Entgeltgleichheitscheck, Bewertungsraster)

## **Anforderungen an Wissen und Können**

- Fachkenntnisse
- Bewältigung von Arbeitsunterbrechungen
- Planen und Organisieren

## **Psycho-soziale Anforderungen**

- Einführungs- und Überzeugungsvermögen
- Kommunikationsfähigkeit

## **Anforderungen an Verantwortung**

- Verantwortung für Geld- und Sachwerte
- Verantwortung für die Arbeit anderer und Führung

## **Physische Anforderungen**

- Umgebungsbedingungen
- Arbeitszeitliche Bedingungen



# Vernetzen, austauschen, verbinden, solidarisieren

- Netzwerk für gute Arbeit in der Wissenschaft

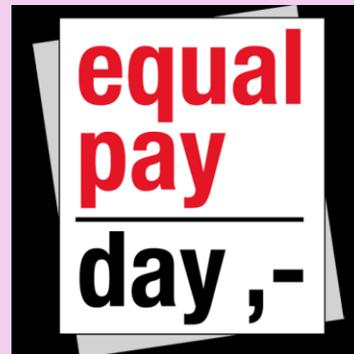


- FairNetztEuch! <https://fairnetzteuch.de/>



- Aktionen zum Equal Pay Day

**7.3.2025**



- Betriebsgruppe gründen, ver.di unterstützt!





Quellen: Dieter Hallervorden, Gendern – Nein Danke! (2021); Carolin Kebekus, Alles wird sich gendern (2021)

# 4. Vollversammlung für Frauen, Trans\*-, Inter\*- und nicht – binäre Personen an der EHB

Diskriminierungssensible Sprache an der EHB  
Wie soll es weiter gehen?



Quelle: Henning Lobin (Direktor des Leibniz-Instituts für Deutsche Sprache) in Bosetti Late Night (2024)

# Geschlechtersensible Umstrukturierung der EHB

- Grundlage: Gleichstellungskonzept 2022

## Erste Schritte:

- Möglichkeit der Namensänderung für Trans\*-Studierende

## Maßnahme zur Umsetzung der Gleichstellung an der EHB:

- Geschlechtersensible und –inklusive Sprache & angepasste Dokumentengestaltung (Gleichstellungskonzept 2022 EHB: 9)
- Beitrag im EHB-Spiegel: “Gendersensibel sprechen und schreiben – eine Empfehlung des Gleichstellungsrates der EHB” (WiSe 2023/24, S. 7; Dorit Schüler & Milena Dausend)
- Tischvorlage in den Akademischen Senat (AS) am 17.04.2024 eingebracht

# Beispiel Vorstellungsrunden & Ansprache in Seminaren

- ❖ Wie kann die EHB es Hochschulangehörigen ermöglichen, diskriminierungsfrei zu arbeiten und zu studieren?
- ❖ Braucht es Kriterien und – wenn ja – welche Kriterien und Rahmenbedingungen bräuchte es, um Sprachsensibilität in den hochschulischen Lehr-/Lernsettings der EHB zu fördern?
- ❖ Pro und Contra von Pronomen-Nennungen in Vorstellungsrunden?!

# Geschlechtersensible Umstrukturierung der EHB

- ❖ Wo seht ihr weitere Bedarfe, um die EHB diskriminierungsarmer und geschlechtersensibler umzugestalten?